

2025

RAPPORT ANNUEL

*une solution sociale
à vos exigences*

Découvrez notre vidéo de présentation !



Faire un don

Vos dons sont exclusivement réservés à nos collaborateurs en situation de handicap. Merci pour votre soutien.

Banque Migros, Zürich
CH54 0840 1016 1128 8711 0
"L'étrive" At. socio-professionnel, pour
personnes adultes handicapées
Ch. des Grillons 4 | 2504 Bienne



L'étrive



IMPRESSUM

Fondation L'étrive atelier socio-professionnel, Bienne, juin 2026

Rapport Annuel 2025 | paraît une fois par an

Tirage : En français imprimés à l'interne par notre Copy Service sur du papier recyclé

Rédaction : Olivier Maurer & Claude Nicolich

Photos : Eros Fiorin

Impression : Claude Nicolich - Copy Service L'étrive

Conception graphique : Agence Timoo

Papier BalancePure®



Sommaire



Éditorial : Une année entre projets, créativité et transition	4
Composition du Conseil de Fondation	5
Direction : Le billet du responsable d'atelier	6
Des collaborateurs engagés et fidèles... ça se soigne	7
Infos générales	8 - 9
Jubilés	10
Prestations de L'étrive	11
Sortie annuelle	12 - 13
Repas de Noël	14
Evolution du C.A. et du résultat d'exploitation depuis 1995	14
Chiffres clés 2025	15
Rapport de l'organe de révision	16
Bilan & Compte de résultat	17-18
Annonce - Découvrez nos places d'emplois protégés	19

Éditorial

Une année entre projets, créativité et transition

Nous avons une équipe formidable. Nos collaborateurs nous montrent chaque jour qu'ils ont des ressources et une résilience étonnante. En 2025, nous avons eu un nouveau changement de direction avec son lot de mutations qui influencent l'ensemble de la pratique d'une institution. Ces changements concernent tout le monde, des collaborateurs aux opératrices en passant par l'administration et l'encadrement. Malgré tout, nos collaborateurs sont restés d'une stabilité et d'une efficacité remarquables. Bravo à eux.

Dans un contexte économique délicat, nos partenaires industriels, essentiellement horlogers, ont fait preuve d'un soutien sans faille et nous ont permis de traverser cette année de belle manière. Nous avons pu créer des événements spéciaux, de nouvelles activités et des ateliers internes dont vous trouverez les détails dans ces pages et qui n'auraient pas été possibles sans leur générosité et leur soutien.

Plusieurs projets sont en cours et se développent, certains ont abouti et d'autres non, ce qui est normal dans un monde vivant et en perpétuel mouvement. Cela nous fait penser à cette réponse de Thomas Edison à une journaliste qui le questionnait sur ses nombreux échecs lors de la création de l'ampoule électrique.

« Je n'ai pas échoué, j'ai trouvé 10'000 moyens de ne pas produire de la lumière ». Quelque temps plus tard, l'ampoule est née avec les avantages que l'on sait.

De notre côté, nous poursuivons notre route, sans doute moins inventifs qu'Edison, mais avec une persévérance intacte et une équipe toujours aussi formidable

Merci à vous pour votre fidélité.



Composition du conseil de fondation 2025*



Mohamed Mokdad
Président



Simone Jaisli
Vice-présidente

Membres



Beat Aebi



Stefano Di Lullo



Tanja Janowsky



Olivier Naegeli



Patrick Strasser

*au 31 déc 2025

Direction

Contexte économique

L'année 2025 a été marquée par un ralentissement de l'activité dans le secteur horloger. Dans un contexte économique international incertain, plusieurs marchés ont connu une baisse de la demande, entraînant une diminution des volumes de production et une plus grande prudence de la part des entreprises du secteur.

Toutefois, l'année a également été marquée par une importante collaboration avec une prestigieuse maison horlogère qui, dans le cadre d'un projet de réorganisation et de déménagement, nous a confié une opération de blistérisation de son stock. Ce mandat exceptionnel a généré un volume de travail conséquent, nous conduisant à renforcer temporairement nos effectifs afin de répondre aux exigences de qualité et de délais attendues.

Remerciements à Monsieur Mohamed Mokdad

Cette année marque le départ à la retraite de Monsieur **Mohamed Mokdad**, après huit années d'engagement au sein de notre institution.

Membre du Conseil de fondation depuis 2018, il en a assumé la vice-présidence avant d'en prendre la présidence en 2022. Tout au long de son mandat, Monsieur Mokdad a accompagné avec conviction les orientations et le développement de notre institution, en mettant son expérience, sa réflexion et son sens des responsabilités au service de notre mission.

Au moment où il prend sa retraite et quitte ses fonctions, nous tenons à lui exprimer notre profonde reconnaissance pour le temps, l'énergie et les compétences qu'il a généreusement consacrés à notre fondation.

Remerciements à Madame Simone Jaisli

Cette année marque également la fin de l'engagement de Madame **Simone Jaisli** au sein du Conseil de fondation, après trois années passées en qualité de vice-présidente.

Ancienne directrice de notre institution, Madame Jaisli a poursuivi son investissement auprès de la fondation en mettant son expérience, sa connaissance approfondie de l'organisation et son attachement à ses valeurs au service de la gouvernance institutionnelle.

Au cours de ces trois années de vice-présidence, Madame Jaisli a apporté un soutien précieux aux travaux du Conseil de fondation et a contribué, avec bienveillance et discernement, à la continuité et au développement de notre institution.

Au moment où elle quitte ses fonctions, nous tenons à lui adresser nos plus sincères remerciements pour son engagement, sa fidélité et la richesse de sa contribution.

L'année 2025 restera une année riche en émotions et en changements pour notre institution.

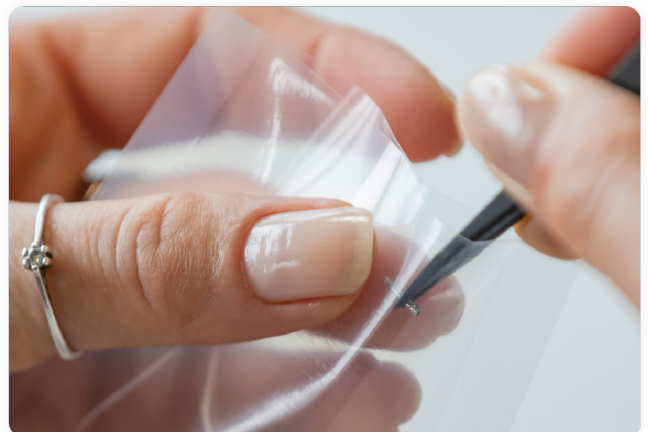
Elle a notamment été marquée par le départ, au mois d'avril, de Madame **Aurelia Di Lenardo**, qui a exercé la fonction de directrice avec engagement. Nous la remercions chaleureusement pour son investissement et la contribution qu'elle a apportée au développement de notre institution au cours de son court mandat.

Au-delà de ces changements, l'année a démontré la capacité d'adaptation, la solidarité et l'engagement de l'ensemble de l'encadrement et des collaborateurs, des membres du Conseil de fondation et de nos partenaires.

Nous abordons l'avenir avec confiance et détermination, fidèles à notre mission et aux valeurs qui nous animent.

Nous remercions sincèrement toutes les personnes qui, par leur engagement, leur confiance et leur soutien, contribuent chaque jour à la réussite de notre institution.

- **Claude Nicolich, Responsable d'atelier**



Des collaborateurs engagés et fidèles... ça se soigne.

Fin 2024 et durant toute l'année 2025, L'étrive a innové en termes d'accompagnement. Conscients que nos collaborateurs sont les acteurs centraux de notre Fondation et qu'année après année ils font preuve d'une régularité et d'une fidélité exemplaire, nous avons voulu souligner cet engagement par la mise en place de nouvelles activités et les soutenir dans des domaines de leur vie parfois difficiles à gérer.

Les massages ont débuté fin 2024 et se sont poursuivis tout au long de l'année, avec pour but de détendre et d'apporter un soin ciblé. Travailler à un établi durant de nombreuses heures met la nuque, les épaules et parfois le dos à rude épreuve et l'intervention d'une masseuse professionnelle toutes les deux semaines est très appréciée. Rapidement, ce temps à part s'est également révélé être un espace de partage et de discussion privilégié.

L'épicerie du bonheur est arrivée en mars et se poursuit au moment où vous lisez ces lignes. Un partenariat s'est fait jour avec une petite épicerie de quartier proche de chez nous. Travailler avec la grande distribution n'offre pas vraiment d'intérêt, car les collaborateurs retrouveraient les mêmes produits que partout ailleurs. Chaque fin de mois nous leur offrons une trentaine de produits à choix, bios pour la grande majorité et cela jusqu'à une valeur de 50 CHF. Les fins de mois sont un peu plus faciles et la distribution vaut le coup d'œil. Il y en a même qui négocient comme de vrais marchands de tapis.

Des ateliers nutrition animés par une nutritionniste ont permis de mieux faire le lien entre nourriture et état de santé. Comment se compose la pyramide alimentaire, comment cuisiner simple et équilibré malgré le manque de temps, mieux comprendre le rôle des sucres, des huiles et les effets du grignotage. Autant de sujets abordés lors de ces différents ateliers ont permis aux participants de mieux décortiquer le contenu de leur assiette. **Des corbeilles de fruits sont également à disposition chaque semaine.**

Les bienfaits du Nordic Walking sont bien connus, mais parfois il manque un moteur pour s'y mettre. Une collaboratrice est venue me voir et cela a donné lieu au dialogue suivant :

- Si vous vous préoccupez de notre nourriture et de notre santé, alors il faut aussi nous faire bouger.
- D'accord, à quoi pensez-vous ?
- Pour m'en sortir, je me suis mise à la marche rapide. Si on la pratique de la bonne manière et régulièrement, c'est très efficace.

Inutile de chercher plus loin. Nous avons fourni les bâtons et accordé l'espace-temps nécessaire. Elle s'occupe de constituer les équipes selon le niveau de chacun et de trouver les bons parcours. Du win-win !

De prime abord, nous pourrions nous demander si de telles activités ont leur place dans une institution dont la vocation industrielle est aussi proche que possible du 1er marché de l'emploi. Le responsable pédagogique que je suis répond oui sans la moindre hésitation et ceci pour plusieurs raisons. Tout d'abord, c'est une reconnaissance du travail accompli qui va un peu plus loin que de simples mais essentiels remerciements. Une formule créative et intéressante pour joindre le geste à la parole. Ensuite, cela renforce l'esprit d'équipe et améliore de manière significative la motivation de chacun. Nos collaborateurs sont plus qu'une force de travail qui accomplit une tâche, ils font partie d'un tout cohérent. Pour conclure, si l'activité professionnelle est bien ce qui nous rassemble, elle n'est qu'un support. Nous voulons donner aux quelques heures qu'ils nous offrent, un contenu qui a du sens et du relief.

- Olivier Maurer, Responsable pédagogique



Infos

Repas d'été

Repas avant les vacances estivales

À l'approche des vacances d'été, le personnel de L'étrive s'est réuni pour partager un agréable moment de convivialité autour d'un repas au Restaurant Bluma à Bienne.

Cette rencontre a permis aux collaborateurs de se retrouver dans une ambiance chaleureuse et détendue avant la période estivale. Entre échanges, bonne humeur et plaisir de partager un repas ensemble, ce moment a été très apprécié par l'ensemble des participants.

Ce repas fut également l'occasion de remercier toutes les équipes pour leur engagement et leur investissement tout au long de l'année.

Nous souhaitons à toutes et à tous un bel été ainsi que d'excellentes vacances estivales.



Épicerie du bonheur

Un coup de pouce solidaire pour le bien-être des collaborateurs

Dans le cadre de son programme Santé Bien-Être, l'étrive met en place différentes actions destinées à améliorer la qualité de vie de ses collaborateurs en situation de handicap. L'objectif est de proposer des initiatives simples, concrètes et accessibles à tous afin de favoriser le bien-être au quotidien.

Parmi ces projets, « L'Épicerie du Bonheur » permet, chaque mois, aux collaborateurs concernés de bénéficier gratuitement de produits alimentaires et de consommation courante grâce à un partenariat avec l'Épicerie 79a à Bienne. Pâtes, riz, céréales, soupes, chocolat ou encore huile et vinaigre font partie des nombreux produits proposés. Cette première édition a rencontré un vif succès et a permis de partager un moment chaleureux et convivial apprécié de tous.

Le programme prévoit également des ateliers autour de l'alimentation intitulés « Dans mon verre et mon assiette », animés par une diététicienne diplômée. Ces rencontres en petits groupes permettront d'aborder différentes thématiques liées à une alimentation équilibrée et adaptée au quotidien.

Toutes ces actions sont rendues possibles grâce aux fonds « dons », alimentés par la générosité de donateurs. Ce soutien permet notamment de financer des activités favorisant le bien-être, les loisirs et la convivialité au sein de l'institution.

À travers ce programme coordonné par Olivier Maurer, Responsable pédagogique, L'étrive réaffirme son engagement pour un environnement de travail attentif, respectueux et valorisant pour chacun.

Scannez le QR code
pour lire l'article complet



Infos

BIEN VIVRE

Édition 2024-2025 - Industrie horlogère

L'étrive mise en lumière dans la presse spécialisée

L'article « **Une mission sociale au service de la sous-traitance horlogère** » paru dans l'édition 2024-2025 du magazine Bien Vivre Neuchâtel et Arc Jurassien, rubrique Industrie horlogère, met en valeur la mission de L'étrive, son savoir-faire reconnu ainsi que son rôle essentiel dans l'inclusion professionnelle. Une belle reconnaissance pour notre institution et toutes les personnes qui y contribuent au quotidien.



Scannez le QR code
pour lire l'article
complet



NORDIC WALKING

Respirer, marcher et partager

Parce que le bien-être passe aussi par le mouvement et le grand air, nous proposons mensuellement à nos collaborateurs des sorties de nordic walking.

Accessibles à tous, ces balades permettent de prendre soin de sa santé tout en profitant d'un moment convivial entre collègues et des beaux paysages de notre région.

Ces sorties sont aussi l'occasion d'échanger, de discuter et de renforcer les liens dans une ambiance agréable.

Bouger ensemble, c'est aussi partager de bons moments ensemble.



Scannez le QR code
pour lire l'article
complet



Jubilés

10 ans

À l'occasion de leur jubilé de 10 ans au sein de L'étrive, nous avons le plaisir de remercier chaleureusement trois collaborateurs et une opératrice de production pour leur engagement, leur fidélité et leur précieux travail accompli durant cette décennie.

Par leur professionnalisme et leur implication quotidienne ils ont contribué au bon fonctionnement de l'entreprise.

Nous leur adressons nos sincères remerciements pour ces dix années de collaboration et leur souhaitons encore beaucoup de satisfaction et de succès dans la poursuite de leur parcours professionnel au sein de notre institution.



Matteo Russo



(haut) Nicolas Schindler
(bas) Damien Hemon



15 ans

Cette année, nous avons le plaisir de mettre à l'honneur deux collaborateurs à l'occasion de leurs 15 années d'engagement au sein de notre institution.

Au cours de ces quinze années, **Monsieur Ellezingue** a contribué avec engagement à tous les travaux que nous lui avons confiés. Sa régularité et son professionnalisme est un exemple à suivre.

Nous lui adressons nos sincères félicitations pour ce bel anniversaire professionnel et le remercions chaleureusement pour ces quinze années de collaboration.



Olivier Maurer

Membre de l'encadrement, **Monsieur Maurer** assume la responsabilité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Par son professionnalisme, son sens des responsabilités et son attention portée aux besoins des personnes accompagnées, il contribue de manière significative à la qualité des prestations offertes par notre institution.

Au fil des années, il a su mettre ses compétences et son expérience au service de notre mission, tout en participant activement au développement et à l'évolution de nos pratiques d'accompagnement.

Son parcours témoigne d'une fidélité et d'un investissement remarquable que nous souhaitons souligner et remercier. Son implication quotidienne, son leadership bienveillant et son esprit de collaboration sont particulièrement appréciés par ses collègues comme par les personnes accompagnées.

Nous lui adressons nos sincères félicitations pour ce bel anniversaire professionnel et le remercions chaleureusement pour ces quinze années de collaboration.

Prestations de L'étrive



Conditionnement horloger

Le conditionnement horloger est notre spécialité. Notre savoir-faire est reconnu par des entreprises de renom depuis 40 ans.

SERVICES

Emballage sous diverses formes, création d'étiquettes, code-barres, comptage, triage, expédition, gestion des commandes informatisée.



Copy service

Nous réalisons vos flyers, brochures, magazines, cartes de visites et autres documents avec grand soin et de manière professionnelle.

SERVICES

Impression numérique, plastification, numérisation et archivage, reliure de documents, mise sous plis et étiquettes diverses.



Nettoyage industriel

Le secteur du nettoyage industriel se veut le plus écoresponsable possible. Essentiellement effectué grâce à la vapeur, notre nettoyage permet de réduire drastiquement l'utilisation de produits chimiques.



Logistique d'expédition

Nous prenons en charge vos défis logistiques. Qu'il s'agisse d'emballages compliqués, du triage d'adresses, de mise sous enveloppes, d'assemblage de dossiers et classeurs, d'expédition et de livraison.



Sortie annuelle

Le 5 septembre 2025, 45 personnes sont parties en car de L'Étrive en direction d'Interlaken. Les voyageurs, composés de plus d'une trentaine de collaborateurs de L'Étrive, de membres de l'encadrement ainsi que du Conseil de Fondation, ont profité d'un fantastique brunch servi dans la salle panoramique du Métropole Hôtel à leur arrivée à Interlaken, à 9h00.

Le Métropole Hôtel avait également préparé un pique-nique pour le voyage à bord du GoldenPass Express.



Le trajet en train a débuté à 11h07 et est passé par Zweisimmen ainsi que Gstaad, avant de se terminer à Montreux en début d'après-midi. Ce train panoramique a offert la possibilité d'admirer les paysages du Pays-d'Enhaut, façonnés par les Préalpes vaudoises ainsi que par les Alpes bernoises.

À Montreux, les participants ont eu l'occasion de visiter la ville avant de reprendre le chemin du retour vers L'Étrive.



Cette sortie annuelle a permis de vivre un moment de découverte, de partage et de détente en dehors du cadre habituel de L'Étrive. Ces instants ont renforcé les liens entre les personnes et ont offert l'occasion de créer de nouveaux souvenirs dans un environnement différent du quotidien. Cette journée restera, pour beaucoup, un moment marquant et apprécié de l'année.

Repas de Noël

Comme le veut la tradition, l'année s'est terminée par le traditionnel repas de Noël réunissant les collaborateurs de Etrive.

Cette année, le choix du restaurant s'est porté sur le « Ristorante Italia », qui a accueilli les participants dans une ambiance chaleureuse et conviviale. Les convives ont eu le plaisir de partager un repas composé d'une entrée, d'un plat principal ainsi que d'un délicieux dessert.

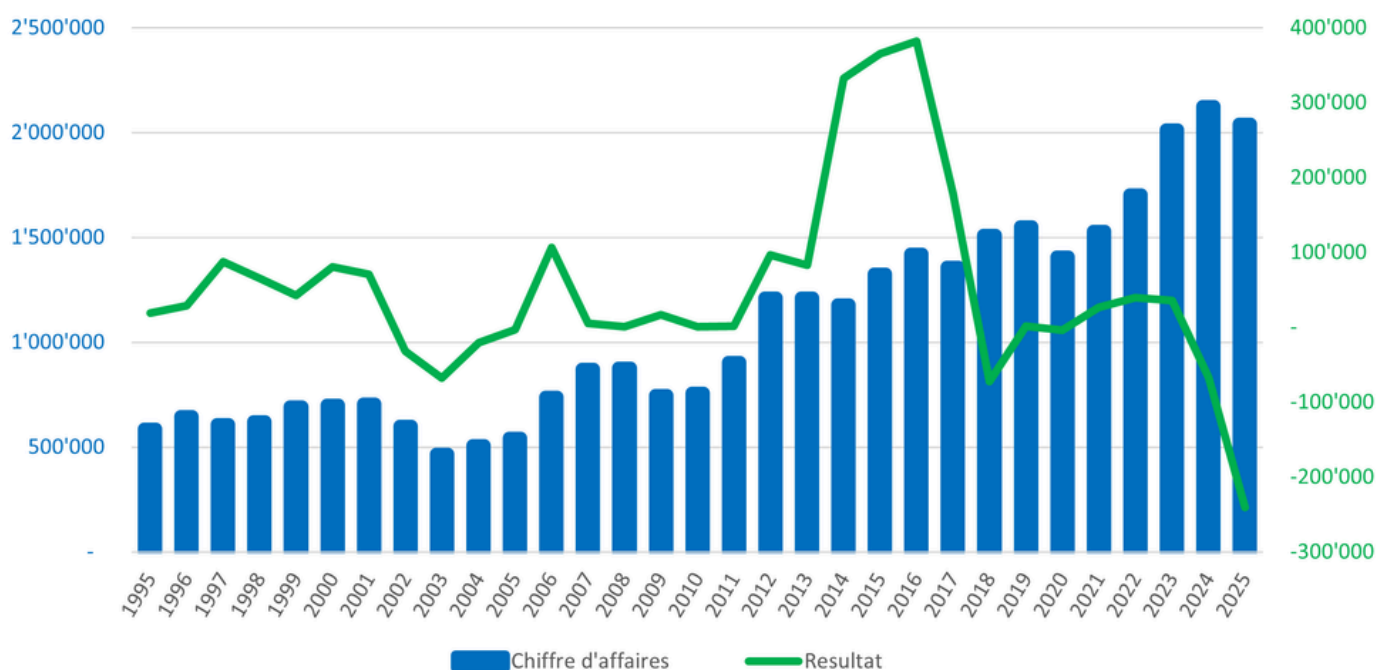
Cette sortie en dehors du cadre habituel de travail a permis aux collaborateurs de se retrouver dans un contexte différent, favorisant les échanges, la convivialité et la création de souvenirs communs.

L'Étrive remercie chaleureusement l'ensemble des équipes pour leur engagement et le travail accompli tout au long de l'année.



Évolution

Évolution du chiffre d'affaires et du résultat depuis 1995



L'étrive en chiffres - 2025

29

PERSONNES EN SITUATION
DE HANDICAP FIN 2025

11

DONT : FEMMES

18

HOMMES

2 & 6

ENTRÉES

SORTIES

DE PERSONNES EN SITUATION
DE HANDICAP

28

PLACES CANTONALES

37'367

HEURES TRAVAILLÉES PAR LES PERSONNES EN
SITUATION DE HANDICAP ET RÉMUNÉRÉES

0

CIVILISTES

3

ÉTUDIANTS

49

CLIENTS

7

MEMBRES
D'ENCADREMENT

5

OPÉRATEURS-RICES
DE PRODUCTION

2'752

COMMANDES CLIENTS

21'282

ARTICLES CLIENTS GÉRÉS

Organe de révision



RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION SUR LE CONTRÔLE RESTREINT

de l'exercice 2025

au Conseil de fondation de

"L'étrive" Atelier socio-professionnel pour personnes adultes handicapées

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau de flux de trésorerie, actif immobilisé/amortissements, tableau de variation du capital et annexe) de "L'étrive" Atelier socio-professionnel pour personnes adultes handicapées pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2025.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au conseil de fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Bienne, le 16 mars 2026

ARISTA FIDUCIAIRE SA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gabriel Genesi'.

Gabriel Genesi
Expert-réviseur agréé
(Réviseur responsable)

Annexes :

Comptes annuels se composant :

- bilan
- compte de résultat
- tableau de flux de trésorerie
- actif immobilisé/amortissements
- tableau de variation du capital
- annexe

Les comptes 2025

Extrait du rapport de l'Organe de révision
sur le contrôle restreint de l'exercice 2025.



Aux 31 décembre ...	Réf.	2025	2024
		CHF	CHF
Actif			
Trésorerie		490'351.40	919'992.36
Créances résultant de ventes/prestations de services	4.11	152'634.55	206'035.25
Créance envers des personnes proches	4.12	22'800.00	0.00
Stocks et prestations de services non facturées	4.13	127'000.00	117'000.00
Comptes de régularisation actifs	4.14	373'250.13	201'581.55
Actif circulant		1'166'036.08	1'444'609.16
Immobilisations financières	4.15	2'000.00	2'000.00
Immobilisations corporelles		1'428'705.01	1'482'423.00
Actif immobilisé		1'430'705.01	1'484'423.00
Total de l'actif		2'596'741.09	2'929'032.16
Passif			
Dettes résultant de ventes/prestations de services		14'117.28	61'401.70
Dettes à court terme portant intérêt		36'000.00	36'000.00
Autres dettes à court terme		49'942.26	14'924.68
Provisions à court terme	4.16	69'200.00	79'300.00
Comptes de régularisation passifs	4.17	38'468.62	64'857.44
Capitaux étrangers à court terme		207'728.16	256'483.82
Dettes financières à long terme portant intérêt		111'000.00	147'000.00
Provisions à long terme	4.18	580'780.00	593'534.15
Capitaux étrangers à long terme		691'780.00	740'534.15
Capital des fonds		1'050'650.00	1'150'703.16
Capital de la fondation		646'582.93	781'311.03
Total du passif		2'596'741.09	2'929'032.16

Les comptes 2025

Extrait du rapport de l'Organe de révision
sur le contrôle restreint de l'exercice 2025.



Pour la période du 1.1. au 31.12.	Réf.	2025	2024
		CHF	CHF
Contributions cantonales		429'142.00	447'224.00
Contributions extra-cantonales		12'628.23	12'994.00
Forfait d'infrastructure		69'774.00	71'722.00
Prestations de services, commerce et production		2'039'146.66	2'125'333.19
Variation provision pour pertes sur débiteurs		2'810.00	-1'528.00
Prestations au personnel et à des tiers		964.05	7'959.80
Dons		15'050.00	15'156.75
Contribution aux frais de formation		532.00	531.00
Produits d'exploitation		2'570'046.94	2'679'392.74
Charges de personnel	4.19	-2'007'640.18	-1'773'886.42
Entretien et réparation des immobilisations corporelles		-89'087.62	-174'605.66
Charges d'investissements		-22'825.15	-24'093.20
Energie et eau		-35'916.22	-46'928.53
Bureau et administration		-142'957.11	-81'491.99
Outillage et matériel pour ateliers et atelier d'occupation		-352'757.38	-459'402.20
Autres charges d'exploitation		-26'069.50	-37'611.58
		-669'612.98	-824'133.16
Amortissements		-133'207.62	-148'297.94
Charges d'exploitation		-2'810'460.78	-2'746'317.52
Résultat d'exploitation		-240'413.84	-66'924.78
Charges et produits financiers	4.20	-2'013.37	-4'892.76
Charges et produits exceptionnels, uniques ou hors période	5	7'645.95	8'792.80
Résultat avant variation du capital des fonds		-234'781.26	-63'024.74
Variation du capital des fonds		100'053.16	68'469.75
Résultat annuel (avant variation du capital de la fondation)		-134'728.10	5'445.01
Variation des capitaux de la fondation		134'728.10	-5'445.01
		0.00	0.00

Découvrez nos places d'emplois protégés

L'étrive en bref



L'étrive est une fondation d'utilité publique. Nous offrons un encadrement professionnel à des personnes adultes en situation de handicap.



Nous sommes spécialisés dans la sous-traitance industrielle et horlogère, répondant aux normes de qualité de nos clients et à leurs besoins.



Nous offrons des places de travail adaptées dans un cadre bienveillant et sans pression, où nos collaborateurs réalisent des tâches professionnelles.

Nos prestations industrielles



Le conditionnement horloger est notre spécialité. Notre savoir-faire est reconnu par des entreprises de renom depuis 40 ans.



Nous réalisons au sein de notre Copy Service, les rapports d'activités, flyers, cartes de visite, imprimés avec grand soin et de manière professionnelle.



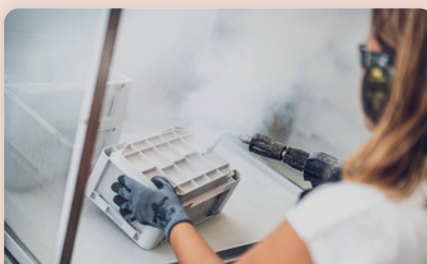
Nous avons créé un service de nettoyage industriel éco-responsable, spécialement conçu pour réduire l'utilisation de produits chimiques.

Nous offrons à nos collaborateurs-trices

- ✓ une activité de production et le développement de compétences professionnelles
- ✓ un suivi individuel et un cadre bienveillant pour développer la confiance en soi
- ✓ d'être intégré à une équipe soudée et cohérente

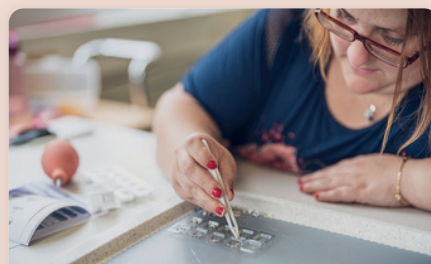
Toutes nos prestations sociales sont présentées sur notre site : www.etrive.ch

Nos postes protégés



OPÉRATEUR-TRICE EN NETTOYAGE INDUSTRIEL

>60% H/F A2 FR/DE



PLUSIEURS OPÉRATEURS-TRICES EN CONDITIONNEMENT HORLOGER

60-90% H/F A2 FR/DE

Processus de recrutement



1. Entretien téléphonique



4. Contrat d'emploi protégé CDD



2. RDV et visite de l'atelier



5. Bilan d'expérience



3. Stage de trois jours



6. Contrat d'emploi protégé CDI

Contactez-nous

Direction

032 366 79 51

Pour organiser une visite et un stage

Responsable pédagogique

032 366 79 55

Pour des informations sur l'accompagnement individuel

info@etrive.ch | 032 366 79 50

Chermin des Grillons 4
2504 Bienne

www.etrive.ch





www.etrive.ch



La fondation L'étrive travaille dans le cadre d'un mandat de prestations avec la Direction de la Santé, des affaires sociales et de l'intégration (DSSI) du canton de Berne.

Fondation privée d'utilité publique qui offre un encadrement professionnel et des prestations sociales à des personnes adultes en situation de handicap.



Chemin des Grillons 4

2504 Bienne

032 366 79 50

info@etrive.ch