

Le Rapport Annuel

LA DIRECTRICE

11 années, ça passe vite

Quand j'ai envoyé ma postulation à L'étrive en avril 2010, j'ai prié le comité de ne pas prendre en compte mon âge pour occuper le poste de directrice, mais de considérer qu'avec moi ils étaient sûrs d'avoir une directrice pour au moins dix ans !

J'avais rencontré mon prédécesseur au début de l'année 2010 à la Métairie du Milieu de Bienne où nous faisons tous les deux un petit stop pendant notre randonnée en skis de fond. Je connaissais Raymond Kaelin parce que j'avais fait partie du Conseil de Fondation à l'époque où je travaillais pour Flik-Flak.

Raymond m'informait alors qu'il allait bientôt prendre sa retraite et que L'étrive cherchait son successeur. Je lui répondais que j'étais à la recherche d'un nouveau défi et que le poste à L'étrive pourrait m'intéresser. Il m'a regardé, surpris, douteux, et m'a répondu : « Oui, peut-être..., éventuellement..., ça pourrait MÊME être une femme », avec une grande interrogation dans sa voix.

J'ai bien compris qu'à ce moment cela lui semblait un peu bizarre, mais il m'a invité pour une visite à L'étrive et m'a informé de la date de la publication de l'annonce dans les journaux.

Et maintenant, plus de onze années sont passées et je ne sais pas comment, trop vite en tout cas.

J'ai découvert à L'étrive un univers de grand professionnalisme, combiné avec un grand sens de bienveillance et d'empathie. J'ai rencontré dans l'équipe encadrante de l'institution un « Team Spirit » comme je ne l'ai jamais vu auparavant. Les discussions entre les cadres n'étaient jamais pour se mettre en avant, imposer son point de vue ou pour dominer le collègue, mais pour avancer ensemble les projets pour le mieux de L'étrive même si parfois ça a pu prendre pas mal de temps.

Pendant ces 11 années, L'étrive a confirmé sa fonction de sous-traitant apprécié de nombreuses marques de montres dans la région. Les collaborateurs encadrés ont un environnement motivant et stable qui leur permet de participer dans le marché du travail, de prendre de l'assurance et de mettre en valeur leurs nombreuses capacités. Nous avons pu acquérir un immeuble qui permet des conditions de travail parfaites pour tous, même en situation de pandémie.

Ceci est mon dernier texte pour le Rapport annuel.

Je vais maintenant prendre ma retraite et lâcher les rênes de L'étrive avec beaucoup d'émotions.

Ces 11 dernières années ont véritablement été des années magni-

Dans cette édition

11 années, ça passe vite	1 et 2
Bye-bye	2 et 3
Composition du Conseil de Fondation	3
Nos clients importants	3
Jubilés	4
L'étrive est membre de	4
L'étrive en chiffres	4
Evolution du C.A. et résultat depuis 1995	4
Bilan	5
Compte de résultat	6
Rapport de l'organe de révision	7
Aquatis	7 et 8

Suite >>

11 années, ça passe vite

fiques, dans une fondation d'une grande valeur. Je remercie le Conseil de Fondation de sa patience et de son soutien sans faille. J'ai particulièrement apprécié la disponibilité du président du Conseil de Fondation, André Bessot. Nos très nombreux échanges étaient d'une grande richesse pour moi et m'ont souvent permis de voir une situation compliquée plus claire. Je remercie l'équipe de L'étrive de m'avoir montré que la réussite peut être humaine et bienveillante. J'espère qu'elle continuera de progresser avec une équipe encadrante soudée et forte et des collaborateurs motivés et satisfaits du travail et du cadre qu'elle peut leur offrir.

Je souhaite à L'étrive bon vent, vous me manquez déjà beaucoup.

◆SJ

LE PRESIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

Bye-bye

Il faut encore une fois saluer l'extraordinaire résilience de cette institution, et ceci à tous les niveaux, qu'il s'agisse de l'encadrement comme des collaborateurs AI. L'année 2021 a été de nouveau exem-

Cette lettre du Président est ma dernière, puisque je démissionnerai à la fin du mois de mai 2022. Je passerai alors la responsabilité à mon ami Mohamed Mokdad qui fut mon vice-président dès 2018, je profite de



Impression & Scannage GRAND FORMAT



plaire malgré les mauvaises conditions sanitaires. Peu d'absences, des clients toujours présents, un excellent chiffre d'affaires, l'un des meilleurs depuis la création de l'institution et un bon moral à tous les niveaux, bravo à toutes et à tous.

Simone Jaisli, notre directrice ayant atteint l'âge de prendre sa retraite, va nous quitter au 30 janvier 2022, une longue démarche de recherche de candidats aptes à reprendre son poste est lancée en conséquence.

Le processus débute en janvier et se termine 8 mois plus tard. La procédure appliquée pour la succession de Raymond Kaelin est reprise avec quelques adaptations nécessaires : profil de candidature à paraître, matrice de sélection chiffrée, dépouillement des offres, élimination des candidats dont le profil ne correspond pas, sélection des 3 derniers candidats et décision finale grâce à l'apport professionnel de Caroline Joly, membre de notre conseil de fondation et DRH d'Omega.

cette occasion pour le féliciter de son engagement.

Comme c'est la dernière fois que je m'exprime, permettez-moi de passer rapidement en revue la longue relation que j'ai entretenue avec L'étrive.

L'histoire débute en 1983 déjà, alors que je travaillais encore chez Omega. C'était une époque douloureuse durant laquelle les postes de travail n'étaient plus assurés, conséquence de la quasi-faillite de l'entreprise et de sa prochaine fusion avec l'ASUAG. Le risque pour notre personnel handicapé amena Claude Brandt, DRH et Nelly Berger, assistante sociale à créer l'atelier protégé (dénomination ô combien appropriée).

Dix-sept ans plus tard, en 2000, alors que j'étais auditeur de la SQS, je certifiais selon la norme ISO 9002 la petite institution alors qu'elle était encore locataire d'une petite surface située en dessous de ce qui fut l'administration du Musée

suite page 3

CONSEIL DE FONDATION

Composition 2021

Composition du Conseil de Fondation en 2021

Président

André Bessot



Vice-président

Mohamed Mokdad



Membres

Me Béatrice Wollmann



Sylvie Racle



Olivier Naegeli



Caroline Joly



Tanja Janowski



Stefano Di Lullo



Beat Aebi



Suite >>

Bye-bye

Omega. Dans le cadre de cette activité, je rendis visite chaque année à l'ensemble du personnel, jusqu'à ce que je prenne ma retraite en 2005.

Cette année-là je rencontrai en forêt de Beaumont, Daniel Anselmi, alors président de la fondation. Il me proposa de rentrer au CF, ce que je fis en octobre 2005, pour devenir assez rapidement le vice-président de Laurent Gullotti jusqu'au départ de ce dernier à fin 2011.

En mai 2022, j'aurai donc été Président de cette magnifique institution, ma famille, comme j'aime à le

préciser, pendant presque dix ans et demi. Tout en ayant entretenu avec elle une relation étroite de plus de 22 ans. C'est donc le cœur gros que je m'en vais en souhaitant le meilleur à toute cette belle équipe et son nouveau directeur. Merci mille fois à vous tous, les cadres, les collaborateurs AI et les membres du Conseil de fondation qui m'ont soutenu sans faille.

◆AB

CLIENTS

Nos clients importants

Swatch Group	Autres (non exhaustifs)	
Montres Pierre Balmain	Aiguilla	La Pimpinière
Hamilton	Alter Ecole	MGI Luxury Group
Longines	APHM	Mozair
Omega	Audemars Piguet	Novasort
Rado	Bien-Air	Orolia
Swatch+Distico	Bureauama	Ortra-bef
Swiss Timing	Breitling	Precimation
	Cavitec	Rolf Hänggi
	CCIH	Sous-Officiers romands de Bienne
Le Club des aînés Omega	CEPC, Courtelary	Tag Heuer
	Christen Galvano	The Moor Train Fellows
	Commune de Tramelan	Swiss Tennis
	Covatec	
	Dihawag	
	Ecole Maturité Spécialisée	
	Favre Leuba	
	FC La Suze	
	FSG Bienne Romande	
	Gymnase Français de Bienne	
	Lauener	
	La Montre Hermès	
		Plus de nombreux clients privés, associations et institutions de la région Bienne Seeland et Jura bernois

L'ÉTRIVE

L'étrive est membre de:

APHM	Association Patronale de l'Horlogerie et de la Microtechnique
ARPIH	Centre romand de formation sociale
CEBS	Chambre Economique Bienne Seeland
CIB	Cercle Industriel de Bienne
SocialBern	Association Bernoise des Institutions Sociales
INSOS	Institutions Sociales suisses pour personnes handicapées
ADIASE	Association des directions d'institutions et ateliers socio-éducatifs francophones bernoises
OIS	Organisation faîtière des institutions sociales Bienne et région

PERSONNEL

Jubilés

En 2021 trois personnes ont fêté leurs jubilés.

En remerciements aux jubilaires, nous organisons une petite collation au cours de laquelle nous leur adressons toutes nos félicitations pour leurs fidélités.

Mme Silvia Lalli, encadrement, 20 ans.

M. Claudio Raho, collaborateur, 10 ans.

M. Hannan Bhuiyan, collaborateur, 10 ans.



De gauche à droite: Hannan Bhuiyan, Silvia Lalli, Claudio Raho.

CHIFFRES CLES 2021

L'étrive en chiffres

Nombre de collaborateurs:

43 personnes dont
18 femmes
25 hommes

Entrées : 5 personnes

Sorties : 4 personnes

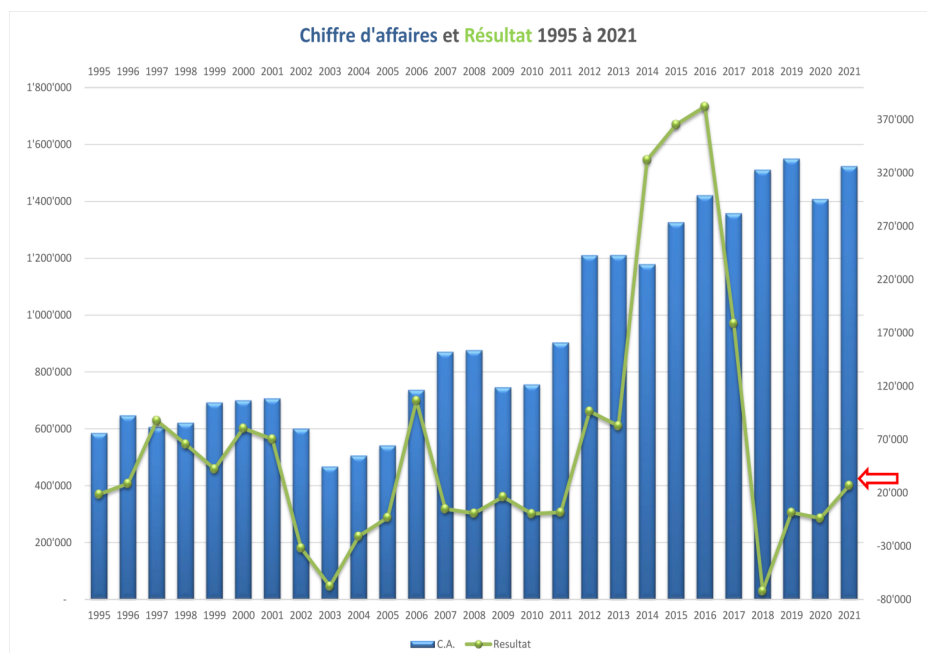
Nombre de places cantonales:
28 places

Encadrement et administration:
6 personnes

Heures travaillées et payées en 2021
45'091 heures

LES CHIFFRES

Evolution du C.A. et résultat depuis 1995



LES COMPTES

Bilan

Bilan

Aux 31 décembre ...	Réf.	2021	2020
		CHF	CHF
Actif			
Trésorerie		1'330'846.14	2'105'947.06
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	2.10	103'822.00	108'431.25
Comptes de régularisation actifs	2.11	150'933.50	158'211.65
Actif circulant		1'585'601.64	2'372'589.96
Immobilisations financières	2.12	2'000.00	2'000.00
Immobilisations corporelles	2.13	1'321'237.00	1'414'784.00
Actif immobilisé		1'323'237.00	1'416'784.00
Total de l'actif		2'908'838.64	3'789'373.96
Passif			
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services		36'603.67	29'289.09
Autres dettes à court terme	2.14	68'154.90	66'566.75
Comptes de régularisation passifs	2.15	21'926.00	26'434.35
Capitaux étrangers à court terme		126'684.57	122'290.19
Dettes financières à long terme portant intérêt		291'000.00	1'233'000.00
Provisions et autres postes analogues prévus par la loi	2.16	1'759'649.64	1'718'760.79
Capitaux étrangers à long terme		2'050'649.64	2'951'760.79
Capital de la fondation		50'000.00	50'000.00
Réserves facultatives issues de bénéfices cumulés	2.17	681'504.43	665'322.98
Capitaux propres		731'504.43	715'322.98
Total du passif		2'908'838.64	3'789'373.96

LES COMPTES

Compte de résultat

Compte de résultat

Pour la période du 1.1. au 31.12.	Réf.	2021	2020
		CHF	CHF
Produit net des livraisons et des prestations	2.18	1'530'435.55	1'412'197.11
Subventions, dons et autres recettes	2.19	561'783.45	561'902.75
Total Produits d'exploitation		2'092'219.00	1'974'099.86
Charges de matières premières		-349'718.73	-281'123.87
Bénéfice brut		1'742'500.27	1'692'975.99
Charges de personnel	2.20	-1'364'558.26	-1'289'692.67
Entretien et réparation des immobilisations corporelles immeubles et meubles		-140'992.56	-38'804.72
Charges d'investissements		-10'953.30	-10'953.30
Energie et eau		-35'795.97	-27'901.55
Bureau et administration		-46'603.34	-35'733.30
Autres charges d'exploitation		-22'634.58	-22'684.76
<i>Total Autres charges d'exploitation</i>		<i>-256'979.75</i>	<i>-136'077.63</i>
Amortissements	2.21	-107'777.96	-109'556.02
Charges et produits financiers	2.22	-8'530.50	-12'689.66
Total Résultat ordinaire		4'653.80	144'960.01
Charges et produits exceptionnels, uniques ou hors période	8	22'158.85	-148'826.09
Résultat de l'exercice		26'812.65	-3'866.08

COURSE ANNUELLE

Aquatis

Lausanne

Notre sortie pour l'année 2021 nous a transportés dans le canton de Vaud.

Premier arrêt à Champagne où nous avons pris un petit déjeuner copieux.



Deuxième arrêt Aquatis à Lausanne.

Ce ne sont pas moins de 10 000 poissons ainsi que plus d'une centaine de reptiles et amphibiens qui vivent dans les 46 aquariums, vivariums et terrariums .



ORGANE DE REVISION

Rapport


 arista | FIDUCIAIRE SA
 TREUHAND AG

RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION SUR LE CONTRÔLE RESTREINT

de l'exercice 2021
au Conseil de fondation de

"L'étrive" Atelier socio-professionnel pour personnes adultes handicapées

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de "L'étrive" Atelier socio-professionnel pour personnes adultes handicapées pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021.


La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au conseil de fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des audits, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des audits et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi et aux statuts.

Bienne, le 14 mars 2022

ARISTA FIDUCIAIRE SA


 Gabriel Genesi
 Expert-réviseur agréé
 (Réviseur responsable)

Annexes :

Comptes annuels se composant :

- bilan
- compte de résultat
- annexe

ARISTA FIDUCIAIRE SA | Rue Général-Dufour 4 | 2502 Biel/Bienne

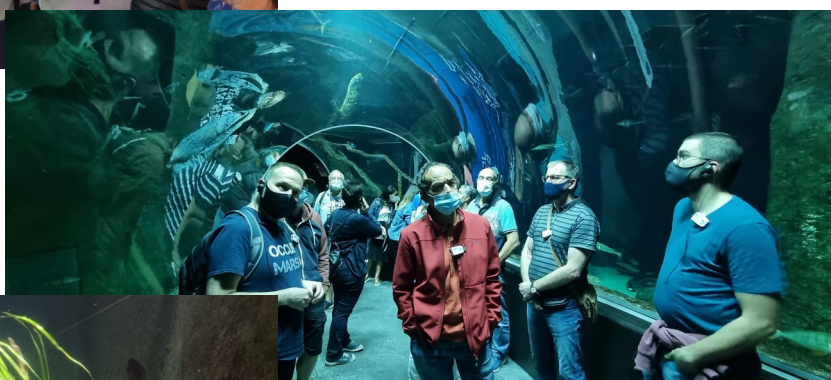


Suite >>

Aquatris Lausanne



Découverte en images.



Troisième arrêt.

Au bord du lac de Neuchâtel pour un délicieux repas pris en terrasse.

